

Planificación Estratégica en la Gestión de Proyectos de Investigación

Descripción

El curso-taller busca fortalecer el perfil de los profesionales bajo los escenarios que las organizaciones exigen: gestores de proyectos e investigadores con capacidades y competencias técnicas “duras”. A partir de ello se busca que los participantes amplíen su visión del campo de acción e identifiquen cómo el entorno impacta en su quehacer diario. En dicha línea, el curso-taller busca introducir al estudiante en la importancia del diagnóstico del entorno organizacional, el conocimiento de los procesos de nuestras organizaciones, el gestionarlos, medirlos, valorizarlos y mejorarlos. Ello con miras a conocer cómo opera la organización para que este conocimiento ayude apalancar el logro de los objetivos del proyecto. Además, se verá la importancia de medir y formular indicadores, la gestión del cambio y la formulación idónea de presupuestos. Todo ello impacta directamente en la formulación y ejecución de los proyectos de investigación, más aún si se tiene en cuenta que el cambio de escenarios (internos o externos) conviven en el día a día.

Público

Profesionales en Ciencias Sociales, Humanidades o carreras afines, investigadores alumnos de últimos ciclos de facultad, egresados con interés de desarrollar sus habilidades duras en la gestión de proyectos para ponerlas en práctica en equipos, en consultoras, institutos de investigación, proyectos de desarrollo, grupos de investigación, entre otros.

Objetivo general

Lograr que los participantes sepan aplicar adecuada y oportunamente habilidades gerenciales duras e instrumentos de planificación estratégica en el marco de los proyectos de investigación. Ello con miras a manejar las exigencias y responsabilidades de hoy en día en pos de alcanzar y exceder el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Objetivos específicos

- Conocer el impacto del diagnóstico organizacional.
- Establecer y formular indicadores clave para la gestión administrativa de los proyectos de investigación.

- Conocer como los procesos organizacionales impactan en el desarrollo de los proyectos de investigación.
- Conocer como los proyectos de investigación contribuyen a la estrategia de nuestras instituciones.

Metodología

- Presentación de elementos teóricos y materiales de lectura
- Desarrollo de los contenidos teóricos asociados con vivencias laborales reales
- Análisis de casuística con casos reales desde las vivencias de los estudiantes
- Ejercicio de integración que permita contar con una guía de aplicación para que sea usada como una caja de herramientas según las necesidades de los proyectos a desarrollar

Certificación:

Se entregará una constancia de participación a todos aquellos participantes que hayan asistido a mínimo 5 de las 6 clases.

Vacantes:

35

Horarios:

- Martes 10 de julio de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Jueves 12 de julio de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Sábado 14 de julio de 9:00 a.m. a 12:00 m.
- Martes 17 de julio de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Jueves 19 de julio de 7:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Sábado 21 de julio de 9:00 a.m. a 1:00 p.m.

EXPOSITORAS

Mercedes Márquez Bazán. Máster en Administración y Habilidades Directivas por CENTRUM Católica y Eada Business Schools, Contadora Pública Colegiada, Coach Ontológico por la Pontificia Universidad Católica del Perú, Green Belt Six Sigma. Docente a tiempo parcial en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) para el curso de pregrado en Diseño y Desarrollo Organizacional, docente en formación continua en el CISEPA – PUCP. Amplia trayectoria y sólida experiencia en gestión de empresas líderes de los sectores educación, banca, manufactura, telcos, gobierno entre otros. Orientada a la ejecución previo análisis de los procesos institucionales, partidaria de la mejora continua, entrenada para la gestión del cambio.

Elizabeth Vallejos Mamani. Magíster en Relaciones Laborales por la Pontificia Universidad Católica del Perú, Diplomado en Gestión de Capital Humano por la misma universidad. Docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú y la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) en Psicología Organizacional, Diseño Organizacional y Procesos, Fundamentos de Gerencia, Comportamiento Organizacional, Gestión de Organizaciones, etc. Cuenta con más de 20 años de experiencia en diagnósticos y diseño organizacional en la Dirección de Recursos Humanos - PUCP; gestión de procesos académicos y administrativos, en la Facultad de Gestión y Alta Dirección de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Formó parte de la reestructuración de la Oficina Central de Admisión e Informes, Dirección Académica de Relaciones Institucionales, Dirección de Gestión Inmobiliaria, en la fusión de la Facultad de Artes Escénicas y en la escisión del Tribunal de Honor SG.

PROGRAMA

Sesiones	Temas
Sesión 1	<ul style="list-style-type: none">▪ Diagnóstico organizacional e identificación del entorno
Sesión 2	<ul style="list-style-type: none">▪ Importancia de la gestión por procesos en los proyectos de investigación
Sesión 3	<ul style="list-style-type: none">▪ Planificación estratégica en el mundo de los proyectos de investigación
Sesión 4	<ul style="list-style-type: none">▪ Elaboración de indicadores idóneos en la gestión de proyectos

Sesión 5	<ul style="list-style-type: none">▪ Gestión del cambio en el marco de los proyectos de investigación
Sesión 6	<ul style="list-style-type: none">▪ Formulación de presupuestos