



# Curso-Taller de Habilidades Gerenciales para la Gestión de Proyectos de Investigación

## DESCRIPCIÓN

**Sumilla:** La Escuela de Investigadores del CISEPA busca ampliar el alcance y profundidad de las habilidades analíticas de estudiantes, profesionales e investigadores, sin dejar de lado las habilidades humanas. Este seminario - taller busca fortalecer las habilidades blandas, requeridas en los equipos de investigación, con la finalidad de generar interrelaciones positivas, enriquecer las actividades internas y favorecer la productividad de las investigaciones. El taller introduce al estudiante a la comprensión de la importancia de la gestión de las relaciones interpersonales para maximizar el desempeño laboral y las habilidades de gestión y el descubrimiento de comportamientos propios: comunicación efectiva, gestión del cambio y adaptación, cultura organizacional y socialización. El enfoque se realizará desde la perspectiva de los líderes responsables de la gestión de proyectos en las organizaciones, con el objetivo de maximizar los resultados y alto desempeño. Se resaltarán la importancia de generar espacios de trabajos enfocados en las personas, analizando a los grupos y equipos en relación con la organización y la administración del propio tiempo (gestión de eficacia de los recursos).

### Objetivo general:

Al finalizar el taller el participante reconocerá y estará en condiciones de aplicar las competencias clave necesarias para interrelacionarse adecuada y asertivamente con los equipos multidisciplinarios que conforman los proyectos de investigación.

### Objetivos específicos:

- Utilizar la comunicación asertiva a fin de alcanzar mejor entendimiento, negociando las diferencias, coordinando acciones futuras y obteniendo compromisos a nivel de equipos.
- Identificar situaciones cotidianas que impactan en el retraso de la productividad.
- Identificar las áreas personales de mejora.
- Reconocer las brechas generacionales y aplicar las estrategias de interrelación.

**Dirigido a:** Investigadores en Ciencias Sociales y alumnos de últimos ciclos de facultad con interés de desarrollar sus habilidades blandas, para ponerlas en práctica en los grupos de investigación que conformen.

### **Certificación:**

Se entregará certificado de participación a quienes hayan asistido al menos 7 sesiones.

### **Horarios:**

- Lunes 17 de Julio de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Martes 18 de Julio de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Miércoles 19 de julio de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Jueves 20 de Julio de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Viernes 21 de Julio de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.
- Sábado de Julio de 9:00 1.m. a 1:00 p.m.

## **EXPOSITORES**

**Mercedes Márquez Bazán**, Máster en Administración Centrum Católica, Contadora Pública Colegiada, Green Belt Six Sigma. Coach Ontológico, Life Coach, Coach Financiero. Experiencia en empresas líderes en los sectores banca, educación, manufactura y gobierno. Amplia trayectoria en sistemas, organización y métodos, calidad y mejora continua, gestión de proyectos y gestión por procesos. Pericia en el diagnóstico, evaluación, optimización de procesos, seguimiento y monitoreo de indicadores clave de gestión y procesos. Capacidad analítica, pensamiento estratégico y de negociación. Hábil en la gestión de recursos, solución

de problemas, agente generador de cambios. Buenos conocimientos en ERPs y Microsoft Office.

**Elizabeth Vallejos Mamani**, Magister en Relaciones Laborales por la Pontificia Universidad Católica del Perú, Diplomado en Gestión de Capital Humano por la misma universidad. Docente de la Pontificia Universidad Católica del Perú y la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC) en Psicología Organizacional, Diseño Organizacional y Procesos, Fundamentos de Gerencia, Comportamiento Organizacional, Gestión de Organizaciones, etc. Con más de 20 años de experiencia en diagnósticos y diseño organizacional en la Dirección de Recursos Humanos - PUCP; gestión de procesos académicos y administrativos, en la Facultad de Gestión y Alta Dirección de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Formó parte de la reestructuración de la OCAI, DARI, DdGI, en la fusión de la FARES, en la escisión del Tribunal de Honor SG.

## PROGRAMA

Sesiones	Tema
Sesión 1	<ul style="list-style-type: none"><li>• Los profesionales que demanda el mundo organizacional actual en el marco de los proyectos de Investigación.</li></ul>
Sesión 2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cultura y clima organizacional en los equipos que conforman los Proyectos de Investigación.</li></ul>
Sesión 3	<ul style="list-style-type: none"><li>• La importancia de la percepción en equipos multidisciplinarios y su adaptación a los cambios en la gestión de los Proyectos de Investigación.</li></ul>
Sesión 4	<ul style="list-style-type: none"><li>• La motivación en el trabajo y el liderazgo en equipos multidisciplinarios.</li></ul>
Sesión 5	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habilidades de comunicación asertiva.</li></ul>
Sesión 6	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conflicto en las organizaciones, en los equipos multidisciplinarios y el poder de negociación.</li></ul>
Sesión 7	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ladrones del tiempo y las relaciones interpersonales generacionales en los miembros que conforman los proyectos de investigación.</li></ul>

**Sesión 8**

- Herramientas de comunicación usadas en coaching: tipos de conversación