



Trabajo

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

LA INADECUACIÓN OCUPACIONAL DE LOS PROFESIONALES CON EDUCACIÓN SUPERIOR EN PERÚ



PERÚ

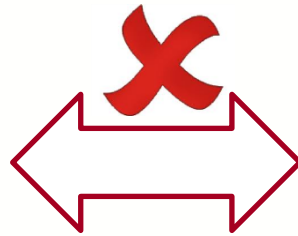
Ministerio
de Trabajo
y Promoción del Empleo



I. MOTIVACIÓN Y PROBLEMÁTICA

Motivación

Profesiones



Ocupaciones



El problema es el desencuentro entre la educación que posee un profesional y la ocupación que desempeña en el mercado laboral.

Consecuencias (Quintini,2011):

- A nivel individual, este problema afecta la satisfacción, la motivación y los salarios del mismo trabajador.
- A nivel empresarial, se reduce la productividad, aumenta la búsqueda y la movilidad en los puestos de trabajo.
- A nivel macroeconómico, genera un aumento del desempleo y a su vez reduce el crecimiento del Producto Bruto Interno a través de la pérdida de capital humano y/o la reducción de la productividad.



I. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

I. Objetivos de la investigación

Objetivo general:

Determinar los niveles de adecuación ocupacional de los trabajadores con educación superior completa.

Objetivos específicos:

1. Identificar los factores determinantes de la inadecuación ocupacional en los trabajadores con educación superior completa.
2. Estimar el efecto que tiene la inadecuación ocupacional en los ingresos o retornos económicos del grupo de análisis.



II. MARCO TEÓRICO

II. MARCO TEÓRICO

1. Definiciones

La **adecuación ocupacional** se va a definir como la *correspondencia* que existe entre la formación recibida y la ocupación que finalmente se desempeña.



II. MARCO TEÓRICO

2. Teorías que explican la inadecuación ocupacional

1. La teoría del emparejamiento.
2. La teoría de competencia por los puestos de trabajo.
3. La teoría de los mercados de trabajo segmentados.
4. Teoría del capital humano.

Otras teorías:

1. La teoría de la movilidad profesional.
2. La teoría de la señalización (teoría de la certificación o credencialista).
3. La teoría del cambio tecnológico .
4. La teoría de la búsqueda de empleo.

II. MARCO TEÓRICO

3. Hipótesis de trabajo

1. Existe inadecuación ocupacional de los profesionales de educación superior completa en el país, donde predomina el problema de la subutilización frente a la sobreutilización.
2. La informalidad las empresas influye negativamente en la adecuación ocupacional de los trabajadores.
3. La subutilización de los profesionales se encuentra indirectamente relacionado con la calidad del empleo.
4. La inadecuación ocupacional no afecta los ingresos laborales de los profesionales, según la teoría del capital humano.



III. MARCO METODOLÓGICO

III. MARCO METODOLÓGICO

1. Método objetivo

- El método objetivo consiste en los siguiente:

NIVEL DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL POR NIVEL DE COMPETENCIA OCUPACIONAL, SEGÚN NIVEL EDUCATIVO SUPERIOR

Nivel educativo	Nivel de competencia		
	Ocupación profesional o de dirección	Ocupación técnica	Ocupación intermedia o elemental
Superior no universitaria completa	Sobreutilizado	Adecuado	Subutilizado
Superior universitaria completa	Adecuado	Subutilizado	Subutilizado

III. MARCO METODOLÓGICO

2. Determinantes de la Inadecuación Ocupacional

- La Inadecuación Ocupacional presenta 3 categorías:

$$Y = \begin{cases} 0, & \text{Adecuadamente utilizado} \\ 1, & \text{Subutilizado} \\ 2, & \text{Sobreutilizado} \end{cases}$$

- Esta variable discreta presenta múltiples categorías, por tanto, se usa un **logit multinomial**.
- Se corrige por el **sesgo de selección** con el método de 2 etapas de Heckman (1979).
- Se utilizaron las siguientes variables explicativas en el modelo de Inadecuación Ocupacional:
 - *Variables de Control*: Características individuales (sexo, edad, años de antigüedad, programa de estudios, etc.)
 - *Características de la empresa*
 - Tipo de estructura de empresa -> Hipótesis 2.
 - Constitución de la empresa
 - Sector formal -> Hipótesis 2.
 - *Características del empleo*
 - Calidad del empleo (Índice de Calidad de Empleo de Farné) -> Hipótesis 3.

III. MARCO METODOLÓGICO

3. Retornos de la Inadecuación Ocupacional: Diferencial de ingreso por nivel de adecuación

MODELO : Verdugo y Verdugo (1989).

$$\ln W_i = \alpha + X_i\theta + \varphi_o \text{Sobre}_i + \varphi_u \text{Sub}_i + \mu_i$$

Donde:

- $\ln W$ es el logaritmo natural del ingreso laboral del trabajador i .
 - Sobre y Sub son variables *dummy* para sobreutilización y la subutilización, respectivamente.
 - X es un vector de variables explicativas.
 - θ es un vector de parámetros asociados a cada una de las variables explicativas.
 - μ es un término de error o estocástico.
- Si existe una relación positiva entre el nivel educativo y los ingresos laboral, entonces, debería esperarse un retorno positivo mayor para los subutilizados ($\varphi_u > 0$) y menor para los sobreutilizados ($\varphi_o < 0$), con respecto a los adecuadamente utilizados.

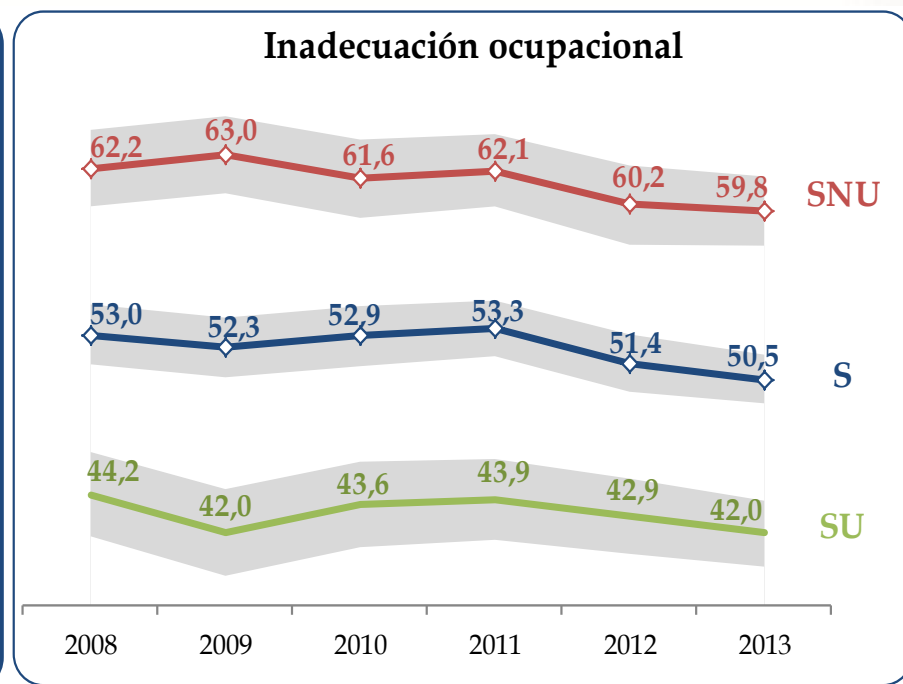
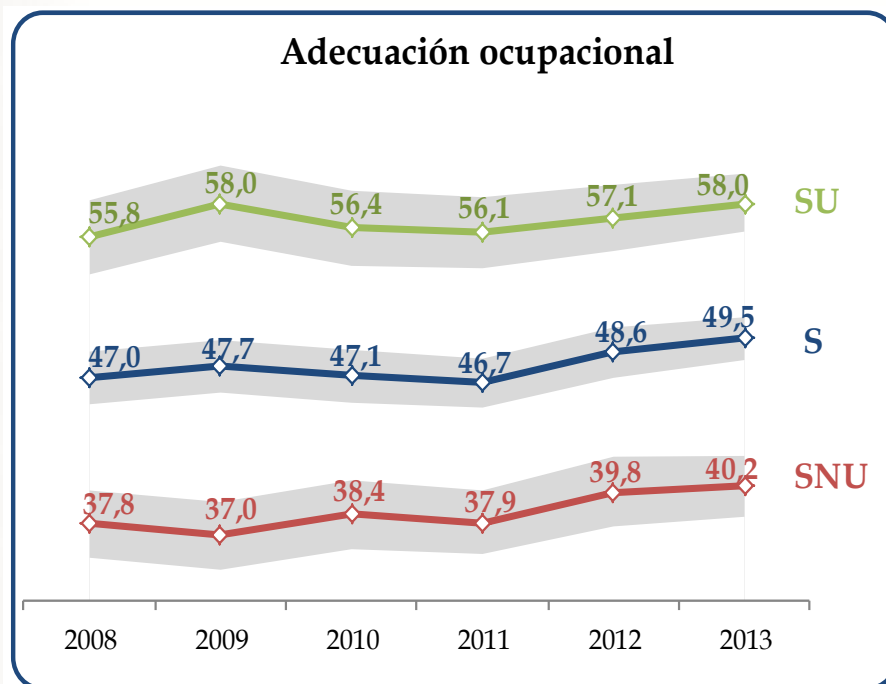


IV. RESULTADOS

III. RESULTADOS

1. Inadecuación ocupacional según el método objetivo

PERÚ: NIVEL DE ADECUACIÓN OCUPACIONAL DE LA PEA OCUPADA POR EL MÉTODO OBJETIVO, SEGÚN NIVEL DE EDUCACIÓN SUPERIOR CULMINADA, 2008-2013
(Porcentaje)



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

SU: Educación Superior Universitario. **SNU:** Educación Superior No Universitario. **S:** Educación Superior.

Se excluye a los ocupados de las fuerzas armadas y policiales.

Las franjas de color gris indican los intervalos del indicador de inadecuación ocupacional a un nivel de confianza del 95%.

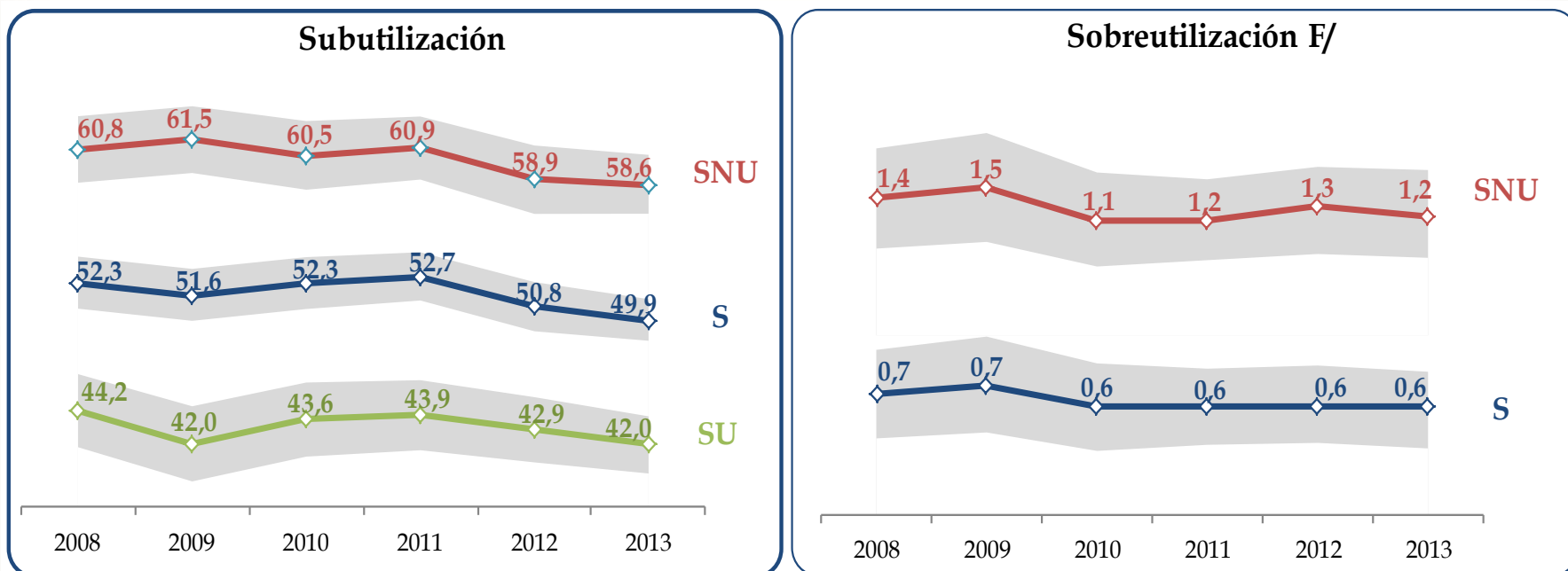
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2008-2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

III. RESULTADOS

1. Inadecuación ocupacional según el método objetivo

PERÚ: NIVEL DE SUBUTILIZACIÓN Y SOBREUTILIZACIÓN DE LA PEA OCUPADA POR EL MÉTODO OBJETIVO, SEGÚN NIVEL DE EDUCACIÓN SUPERIOR CULMINADA, 2008-2013 (PORCENTAJE)



Nota: Las bases de datos han sido actualizadas con proyección de la población en base a los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.

SU: Educación Superior Universitario. **SNU:** Educación Superior No Universitario. **S:** Educación Superior.

Se excluye a los ocupados de las fuerzas armadas y policiales.

Las franjas de color gris indican los intervalos del indicador de inadecuación ocupacional a un nivel de confianza del 95%.

El nivel de sobreutilización es cero para los ocupados con educación superior universitaria por definición.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2008-2013.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

III. RESULTADOS

1. Inadecuación ocupacional según el método objetivo

- Según el método objetivo, existe un significativo y persistente nivel de Inadecuación ocupacional de los profesionales con educación superior.
- Según nivel educativo superior, existe un mayor nivel de subutilización en los profesionales de educación superior no universitario que en los profesionales universitarios.
- Además, predomina el problema de la subutilización frente a la sobreutilización.

III. RESULTADOS

2. Resultados de los determinantes de la Inadecuación Ocupacional

- Si **la empresa se encuentra constituida como persona natural o jurídica**, es menor la probabilidad de subutilización de los profesionales.
- Un profesional que labora en un **sector formal** tiene menos probabilidades de estar subutilizado.

Variables	Subutilizado		Sobreutilizado		Efectos marginales		Odds ratios	
	Coefficiente	Error estándar	Coefficiente	Error estándar	Subutilizado	Sobreutilizado	Subutilizado	Sobreutilizado
<i>Características de la empresa</i>								
Constituida como persona jurídica	-0.505***	(0.116)	(0.719)	-0.706	-0.125***	0.000176	0.6033	0.8489
Constituida como persona natural	-1.101***	(0.0833)	(0.756)	-0.340	-0.263***	-0.000424	0.3324	0.4938
Sector formal	-1.240***	(0.0819)	-0.340	(0.729)	-0.294***	0.000674	0.2893	0.7115

Nota: Entre paréntesis se muestra los errores estándar robustos. *** Significativo al 1%, ** Significativo al 5%, * Significativo al 10%.

III. RESULTADOS

2. Resultados de los determinantes de la Inadecuación Ocupacional

- Los empleos de calidad tienden a disminuir la probabilidad de estar subutilizado y umenta la probabilidad de estar sobreutilizado.

Variables	Subutilizado		Sobreutilizado		Efectos marginales		Odds ratios	
	Coefficiente	Error estándar	Coefficiente	Error estándar	Subutilizado	Sobreutilizado	Subutilizado	Sobreutilizado
<i>Características del empleo</i>								
Calidad del empleo	-0.00751***	(0.00120)	0.0174**	(0.00863)	-0.00189***	4.30e-05***	0.9925	1.0176

Nota: Entre paréntesis se muestra los errores estándar robustos. *** Significativo al 1%, ** Significativo al 5%, * Significativo al 10%.

III. RESULTADOS

3. Resultados del efecto de la Inadecuación Ocupacional en los ingresos

- Los efectos de la inadecuación ocupacional son estadísticamente significativos para el grupo de trabajadores con educación superior universitaria y no universitaria, es decir, no son nulos estos efectos.
- Por lo tanto, no se cumple la premisa de la teoría del capital humano, es decir, los niveles de ingresos laborales del trabajador no están acorde al nivel de educación requerido.

Variables	Especificación I		
	Superior	Superior universitario	Superior no universitario
<i>Variables de inadecuación ocupacional</i>			
Subutilizado	-0.129*** (0.0273)	-0.250*** (0.0443)	-0.270*** (0.0339)
Sobreutilizado	-0.0513 (0.0512)		0.198*** (0.0518)

Nota: Entre paréntesis se muestra los errores estándar robustos. *** Significativo al 1%, ** Significativo al 5%, * Significativo al 10%.



V. CONCLUSIONES

IV. CONCLUSIONES

1. Existe elevados y persistentes niveles de inadecuación ocupacional de los profesionales con educación superior entre los años 2008-2013. Además, predomina los niveles de subutilización con respecto a los de sobreutilización.
2. Las características de las empresas son factores que influyen en la condición de estar inadecuadamente utilizado. Así, la formalidad en la empresa es un factor que resulta importante para que el profesional deje de estar subutilizado.
3. Existe una relación indirecta muy significativa entre la calidad de empleo y la subutilización.
4. Los efectos de la inadecuación ocupacional sobre los ingresos laborales de los profesionales son significativos, dejándose de cumplir la teoría de capital humano.